INSTITUT FÜR PERSONAL-& BETRIEBSWIRTSCHAFT

DR. KARL OLBORT

ANGEWANDTE FÜHRUNGS-PSYCHOLOGIE



für oberste Führungsebenen und etablierte Führungskräfte

UNSER KOOPERATIONSPARTNER:

THM
TECHNISCHE HOCHSCHULE MITTELHESSEN

© Dr. KARL OLBORT

FÜHRUNGS-PSYCHOLOGIE WWW.IPW-INSTITUT.DE
MITTELMARK 19 35435 WETTENBERG/GIESSEN TEL 0641 - 8 46 80

Fortbildungen / Veranstaltungshinweise
1.1 R-U

Angewandte FÜHRUNGS-PSYCHOLOGIE 2027 für oberste Führungsebenen und etablierte Führungskräfte

Der Hessische Städte- und Gemeindebund bietet in Kooperation mit dem IPW INSTITUT FÜR PERSONAL- und BETRIEBSWIRTSCHAFT, Herrn Dr. Karl Olbort, das og. Programm für moderne praxisorientierte Führungspsychologie an.

Das Konzept

Die Weiterbildung „Angewandte Führungs-Psychologie“ richtet sich insbesondere an oberste Führungsebenen und bereits etablierte Führungskräfte. In insgesamt fünf Ein-Tages-Workshops kann die eigene Führungskompetenz gezielt geprüft und evtl. optimiert werden. Die einzelnen Bausteine sind in sich abgeschlossen, ergänzen sich aber inhaltlich. Eine Anmeldung zum Gesamtprogramm wird daher empfohlen.
Das Programm wird durchgeführt vom IPW Institut für Personal- und Betriebs-Wirtschaft, Herrn Dipl.-Psych. Dr. Karl Olbort und Herrn Prof. Dr. Chr. Zielke (THM, angefr.).
Das Programm wird auf Wunsch auch hausintern durchgeführt.

Die Zielgruppen

- Oberste Führungsebenen und Vertreter/innen,
- Etablierte und erfahrene Führungskräfte.

Die Programmorganisation

- Das Programm-Design: Lehrgang mit insgesamt fünf Themen-Workshops (a 1 Tag), dabei findet ca. alle 4 Wochen ein Fortbildungstag statt; dieses besondere Programm-Design ermöglicht eine ideale **berufsbegleitende Weiterbildung.**

- Das Programm endet auf Wunsch mit einem Erfolgs- und Leistungsprofil für die Teilnehmer/innen. **Achtung: Bei Terminproblemen sprechen Sie uns bitte an!**

Die Ziele

1. Angewandte Führungspsychologie mit fünf Kernelementen kennen zu lernen.
2. Eigenes Führungsverhalten zu überprüfen und evtl. zu optimieren
3. Positive Öffentlichkeits-, Innen- und Außenwirkung der Organisation durch eigenes systemisches Führungsverhalten zu erzielen

Inhaltlicher Rahmenplan: Angewandte Führungs-Psychologie im Unternehmen

1. Baustein **FÜHRUNGS-KOMMUNIKATION** **Termin: Do., 25. 02. 2027**

Reden, Überzeugen und - durch Persönlichkeit - Gewinnen.
Führung ist zu 95 % Kommunikation und Psychologie. Nonverbale und verbale Überzeugungsfaktoren bei Präsentationen und im Gespräch nutzen. Erkennen Sie Ihre rhetorischen Stärken: Struktur, Sprache, Verständlichkeit, Stimme, Sprechverhalten, Redeaufbau, Stichwort-Argumentation, etc.

2. Baustein DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS **PROBLEM- UND KRISEN-MANAGER/IN**
Vom Konflikt zu Kooperation und Motivation. **Termin: Di., 16. 03. 2027**
Krisen- und Notfall-Kompetenzen. Vier-Phasen-Plan bei Beschwerde- und Kritikgespräch. Nutzen Sie psychische Automatismen für dauerhaften Erfolg bei Problem- und Konflikt-Management. Kontrolle und Steuerung von Emotionen. Spontanreaktions- und Notfalltraining im Konflikt und Sondersituationen, etc.

3. Baustein **PERSÖNLICHKEIT DER FÜHRUNGSKRAFT** **Termin: Di., 20. 04. 2027**
70 % des Verhaltens anderer Personen sind vorhersehbar.
Persönlichkeits-Psychologie: Differenzielle Arten von Menschentypen, Persönlichkeits-Strukturen von MitarbeiterInnen und Führungskräften und wie man sie strategisch optimal nutzt. Self-Monitoring: Die Führungskraft zwischen Nähe und Distanz. Effektiver Umgang mit den verschiedenen Persönlichkeiten.

4. Baustein **TOP-TEAMS AUFBAUEN: MOTIVATION UND INNOVATION**
Top-Teams können alles! **Termin: Di., 25. 05. 2027**
Aber: Erst morgen haben Sie das Team, das Sie heute planen. Permanente Teamentwicklung: Die wichtigsten Team-Fähigkeiten und das Team-Profil erkennen und optimieren. 10 Gebote für jedes Team. Fehler, die nur im Team passieren. Was für ein Motivationstyp sind Sie? Bei Fehlern im Team: Taktisches Verhalten oder Rückgrat zeigen? Vier Motivationsformen im Team. Leistung und Klima optimieren, etc.

5. Baustein **PR und Image: DAS ÖFFENTLICHKEITS-BILD DER FÜHRUNGSKRAFT**
Jede Führungskraft ist die Visitenkarte des Unternehmens. **Termin: Di., 22. 06. 2027**
Fachliche Brillanz im Stress-Interview, setzen Sie im Zeitalter von KI auf natürliche Stärken. Verhandeln Sie erfolgreich mit dem Harvard-Konzept. Harte und weiche Verhandlung. Planen Sie Ihr Selbst-Marketing: Steigern Sie Ihren positiven Erinnerungswert. Wie können Sie kritische Fragen ehrlich beantworten und gerade dadurch „gewinnen“? Warum stellen Sie wichtige Personen beim Interview in den Mittelpunkt?

Anmeldung:

Es gibt zwei Wege zur Anmeldung:

Selbstbewerbung/Anmeldung über den Arbeitgeber

Alle obersten Führungsebenen können sich selbst direkt anmelden, oder auch über ihre Organisation angemeldet werden.
Für die Anmeldungen benutzen Sie bitte das anhängende Formular.
Beigefügt werden soll ein kurzer Lebenslauf (max. 1 DIN-A4-Seite).

Wenn Sie eine **hausinterne Veranstaltung** wünschen, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.

Kosten

Für dieses Förderprogramm werden an Teilnehmergebühren 340,-- € pro Veranstaltungstag und Teilnehmer*in in Rechnung gestellt (= Gesamtkosten für 05 Tage: 1.700,00 €); zzgl. evtl. Sonderleistungen nach Absprache, z. B. Nachholtermine / Individualbetreuung; Erfolgs- und Leistungsprofil.
Alle Beträge sind jeweils zzgl. MwSt. (z.Z. 19 %) zu verstehen.
Die Abrechnung erfolgt pro Veranstaltungstag. Für die umfangreichen Arbeitsmaterialien werden keine Gebühren berechnet.

Individualbetreuung bei Verhinderung

Sollten Teilnehmer*innen an einzelnen Bausteinen aus wichtigen Gründen verhindert sein, so besteht bei rechtzeitiger Abmeldung die Möglichkeit, den Baustein **kostenneutral** in einer Parallelgruppe wahrzunehmen. Ist auch dies nicht realisierbar, so besteht die Möglichkeit einer Individualbetreuung (= schriftliche Bearbeitung der Inhalte mit spezifischen Aufgaben inklusive umfassender persönlicher Betreuung durch den Referenten, telefonisch oder online per Zoom). Für diese Individualbetreuung wird pro Veranstaltungstag eine Gebühr von 680,00 € anstelle der üblichen Teilnahmegebühr berechnet.

Wichtig: Sollten Sie aus wichtigen Gründen aus dem Programm ausscheiden, dann werden nur die bis dahin anfallenden Kosten berechnet, zusätzlich fällt lediglich eine einmalige Bearbeitungsgebühr von 725,00 Euro an. Diese Gebühr können Sie vermeiden, wenn Sie eine Ersatzperson nachmelden. Bitte sprechen Sie uns dazu aber rechtzeitig an.

Fristen / Zeitplan

Anmeldefrist

Beachten Sie bitte, dass alle **Anmeldungen bis spätestens zum 10. Febr. 2027**
beim IPW, Institut für Personal- und Betriebswirtschaft, Mittelmark 19, 35435 Wettenberg,

E-Mail: ipw@ipw-institut.de z. Hd. von Dr. Karl Olbort eingegangen sein müssen.
Bei evtl. Terminproblemen sprechen Sie uns bitte an.

Datenschutz

Mit Ihrer Anmeldung zu unserem Förderprogramm erhält das IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft von Ihnen personenbezogene Daten, die zur Abwicklung des Lehrgangs erhoben und verarbeitet werden. Mit Übersendung des Anmeldeformulars stimmen Sie der Erhebung und Verarbeitung zu. Die Speicherung und Verarbeitung der Daten erfolgt unter Einhaltung der Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG).
Sie können beim IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft jederzeit Auskunft erhalten, welche Daten von Ihnen gespeichert werden. Sie können die Verarbeitung der Daten auch einschränken oder Widerspruch einlegen, etwaige Unrichtigkeiten berichtigen lassen oder die Löschung der Daten beantragen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Daten sowie zu Löschungs- und Beschwerderechten finden Sie in der Datenschutzerklärung unter https://ipw-institut.de/datenschutz/.

Organisation / Verfahren

Bitte geben Sie diese Ausschreibung möglichst umgehend **in Umlauf** für alle interessierten Personen, vielen Dank.

Ansprechpartner für Rückfragen

Herr Dr. Karl Olbort, IPW, Tel. 0641 84680 und
Frau Ltd. Verwaltungsdirektorin Sabine Richard-Ulmrich, HSGB, Tel. 06108 6001-23

Anlage

~~HSGB KOMPAKT vom 19.11.2026~~

Institut für Personal- und Betriebswirtschaft
Herrn Dr. Karl Olbort
Mittelmark 19
35435 Wettenberg

000/23
bitte zurücksenden

per E-Mail an: ipw@ipw-institut.de
oder per Post an das IPW



Anmeldung zur qualifizierenden Weiterbildung

ANGEWANDTE FÜHRUNGS-PSYCHOLOGIE 2027-02-06

für oberste Führungsebenen und etablierte Führungskräfte

Angaben zum/zur Teilnehmer/in

Anrede (Herr / Frau / Titel), Nachname, Vorname			
Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort			
personalisierte **E-Mail-Adresse**			
Telefonnummer (für Rückfragen)			
Qualifizierende Abschluss-Prüfung erwünscht	☐ ja	☐ nein	☐ evtl.

Angaben zum Arbeitgeber bzw. Rechnungsempfänger (falls abweichend)

Stadt / Gemeinde / Institution	
Straße, Haus-Nr., PLZ, Ort	
Ansprechpartner/in in der Verwaltung	
Telefonnummer + E-Mail-Adresse (für Rückfragen)	

☐ Ich versichere die Richtigkeit der vorstehenden Angaben.

(Datum) (Unterschrift)

Anlage: Lebenslauf